HƯỞNG ỨNG THAM GIA GIẢI BÚA LIỀM VÀNG
TOÀN QUỐC LẦN THỨ XI NĂM 2026



MỘT SỐ VẤN ĐỀ
VỀ BỒI DƯỠNG, XÂY DỰNG, NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỘI NGŨ CÁN BỘ Ở CHI BỘ KHU DÂN CƯ TRONG TÌNH HÌNH MỚI HIỆN NAY

- Họ và tên: Nguyễn Đình Nguyện
- Sinh: 05/10/1968
- Chức danh: Bí thư chi bộ Đảng
- Đơn vị công tác: Chi bộ An Hòa 4, Đảng bộ Phường An Hải
- Điện thoại: 0988 787 807

Đà Nẵng, 09/2026

MỘT SỐ VẤN ĐỀ
VỀ BỒI DƯỠNG, XÂY DỰNG, NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỘI NGŨ CÁN BỘ Ở CHI BỘ KHU DÂN CƯ TRONG TÌNH HÌNH MỚI HIỆN NAY

l, Sự cần thiết phải bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ ở chi bộ khu dân cư hiện nay.

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy: "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc", "Muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém" và "Huấn luyện cán bộ là công việc gốc của Đảng". Thấu suốt quan điểm của Người, trong suốt quá trình lãnh đạo đất nước, Đảng ta luôn coi cán bộ là nhân tố quyết định sự thành bại của cách mạng, gắn liền với vận mệnh của Đảng, của dân tộc, chế độ và là khâu then chốt trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nên đã dày công tổ chức, đào tạo, rèn luyện, xây dựng được một đội ngũ cán bộ tận tụy, kiên cường, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trong sự nghiệp đổi mới hiện nay Nghị quyết 24-NQ/TƯ ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị có nêu " Dấn thân đổi mới,dám nghĩ,dám làm vì lợi ích chung là phẩm chất cốt lõi,trách nhiệm chính trị và yêu cầu tự thân của cán bộ đảng viên trong kỷ nguyên mới". Là một bộ phận cán bộ trọng yếu của Đảng trong Khu dân cư, giữ trọng trách lãnh đạo, quản lý từ cấp cơ sở . Đây là lực lượng nòng cốt trong thực hiện đường lối chính sách của Đảng pháp luật của Nhà nước, nhân tố có vai trò là nền tảng chính trị vững chắc của hệ thống chính trị cầu nối gắn kết giữa ý Đảng lòng dân.Trực tiếp vận động nhân dân thực thi đường lối của Đảng và xây dựng đời sông văn hóa cơ sở .

Trong tình hình hiện nay ở tổ dân phố qui mô dân số đông, địa bàn rộng, yêu cầu nhiệm vụ đặt ra cao hơn, do đó các cấp ủy đảng cần có tư duy nhìn nhận sắp xếp bố trí đội ngũ cán bộ ở khu dân cư phù hợp. Từng cán bộ đảng viên tham gia công tác tại khu dân cư cũng phải thay đổi lối nghĩ cách làm, đổi mới phương pháp tác phong công tác,không còn manh mún tạm bợ mà dần dần đi vào nền nếp chính quy để theo kịp yêu cầu nhiệm vụ mới đặt ra. Bước vào giai đoạn mới với yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững đẩy mạnh đổi mới sáng tạo , xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa. Đội ngũ cán bộ ở khu dân cư đứng trước những đòi hỏi mới không chỉ về phẩm chất chính trị , đạo đức năng lực mà còn về bản lĩnh hành động và tinh thần trách nhiệm cao. Do đó đòi hỏi các cấp ủy đảng phải có nhiều chủ trương giải pháp lảnh đạo chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ khu dân cư và các tổ chức CT-XH làm nòng cốt để triển khai thực hiện hoàn thành tốt các mục tiêu mà chi bộ đã đề ra

2. Đánh giá công tác bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ ở chi bộ khu dân cư hiện nay.

*** Ưu điểm**

Chi ủy, chi bộ đã có nhiều cố gắng trong công tác giáo dục, quán triệt, nâng cao nhận thức trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ. Phần lớn đội ngũ cán bộ có lập

trường tư tưởng vững vàng, kiên định mục tiêu, lý tưởng độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, có đạo đức, lối sống giản dị, "chí công vô tư", nhiều cán bộ năng động, sáng tạo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đa số cán bộ trong Chi bộ có năng lực, phẩm chất, uy tín; có bản lĩnh chính trị, kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, có tư duy đổi mới. Trong xây dựng đội ngũ cán bộ, cấp ủy đã thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo đi đôi với phân công cá nhân phụ trách, Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; mọi vấn đề về công tác cán bộ đều do tập thể chi ủy xem xét đề nghị cấp trên có thẩm quyền quyết định; công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ (cả về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống) được chú trọng, nên dù trong điều kiện, hoàn cảnh nào, đội ngũ cán bộ trong chi bộ đều giữ vững lập trường, quan điểm, phẩm chất đạo đức cách mạng; có tinh thần trách nhiệm cao, chủ động khắc phục khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ. Công tác quản lý, nhận xét, đánh giá đội ngũ cán bộ được thực hiện chặt chẽ hơn, đúng quan điểm, phương châm, nguyên tắc, quy trình, quy định. Công tác giáo dục, bồi dưỡng luôn được đổi mới theo hướng: đa dạng hóa các hình thức từ trao đổi kinh nghiệm đến hướng dẫn thực hành. Phát huy năng lực cá nhân từ quá trình công tác ở các cơ quan đơn vị trước đây vận dụng vào thực tiễn tại khu dân cư….

Cấp ủy chi bộ luôn quan tâm bồi dưỡng cho các đồng chí cán bộ trẻ về lý luận ,thực tiễn tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ phát huy tính tích cực tự giác trong tự học tập nghiên cứu nâng cao trình độ mọi mặt đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ .

Thông qua giáo dục làm chuyển biến mạnh mẽ nhận thức về vai trò của đội ngũ cán bộ cơ sở tại khu dân cư từ đó xây dựng ý thức trách nhiệm cho đội ngũ cán bộ trong thực hiện mọi nhiệm vụ ở các tổ chức CT-XH. Nghị quyết chi bộ hàng năm và hàng tháng đều xác định nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ là một trọng tâm trong nghị quyết cần tập trung lãnh đạo; cán bộ là cái gốc mọi công việc. Thường xuyên, nhắc nhở, uốn nắn, phân tích, chỉ ra những hạn chế khuyết điểm để kịp thời khắc phục, sửa chữa không ngừng hoàn thiện bản thân về mọi mặt.

Thường xuyên duy trì nghiêm nền nếp chế độ học tập sinh hoạt theo qui định của trên, đặc biệt chế độ tự học tập nghiên cứu để không ngừng nâng cao trình độ mọi mặt cũng như bản lĩnh phương pháp tác phong trong công tác quản lý tình hình khu dân cư; đội ngũ cán bộ luôn đoàn kết thống nhất cao trong thực hiện mọi nhiệm vụ, cam kết tu dưỡng rèn luyện phấn đấu.

*** Khuyết điểm**

Tuy nhiên, so với yêu cầu đề ra, chất lượng, hiệu quả công tác bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ vẫn còn những hạn chế, khuyết điểm sau:

Công tác bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ cho khu dân cư là khâu yếu còn nhiều bất cập chưa có cơ chế chính sách đầy đủ để thu hút lớp cán bộ trẻ tham gia ,cán bộ chậm đổi mới, chưa vận dụng, kết hợp chặt chẽ giữa lý luận kiến thức hiện có với thực tiễn, dẫn đến hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ chưa cao.

Việc tự học, tự rèn của đội ngũ cán bộ còn hạn chế, trình độ nâng lên còn chậm, việc nắm và chủ đông điều hành công viêc ở các bộ phận chưa tốt nhất những vấn đề mới nảy sinh, đặc biệt là trình độ công nghệ số vào thực hiên nhiệm vụ còn rất nhiều hạn chế... là điểm yếu của đội ngũ cán bộ trong xu thế hội nhập và chuyển đổi số quốc gia.

Kỷ năng hoạt động phong trào nhất là công tác dân vận khéo tại khu dân cư của các tổ chức quần chúng còn nhiều hạn chế bất cập.

Không ít cán bộ trẻ ngại rèn luyện, làm việc hời hợt, ngại khó, ngại khổ, thiếu gương mẫu, uy tín thấp, năng lực, phẩm chất chưa ngang tầm nhiệm vụ; đặc biệt là việc tận dụng thời gian để học tập còn hạn chế .Cá biệt có cán bộ là hữu danh vô thực ,thiếu nhiệt huyết tận tâm với công đồng khu dân cư làm ảnh hưởng đến chất lượng hoàn thành nhiệm vụ chung của chi bộ và các tổ chức.

Việc kiểm tra, giám sát của Chi bộ thiếu chiều sâu, các giải pháp chưa thật sự hiệu quả . Việc đánh giá, nhận xét cán bộ vẫn còn có biểu hiện chung chung, thiếu nhất quán, né tránh, nể nang, chưa làm rõ thực chất mạnh, yếu của cán bộ.

Tổ chức khắc phục các khuyết điểm được chỉ ra còn chậm; vai trò nêu gương của cán bộ đảng viên có thời điểm chưa thật sự gương mẫu, chưa có sức lan tỏa trong quần chúng nhân dân

*** Nguyên nhân**

Về nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm, có thể nêu một số nguyên nhân chủ yếu sau đây:

Nhận thức của một số cấp ủy, cán bộ, đảng viên về công tác bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ chưa thật sâu sắc, toàn diện. Nhất là với đặc điểm loại hình chi bộ khu dân cư tự quản, tự nguyện.

Chi ủy, chi bộ và cán bộ đảng viên trong lãnh đạo, tổ chức thực hiện công tác bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ chưa cụ thể khoa học, mạnh dạn, kiên quyết; việc nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn quy định của trên, pháp luật của Nhà nước, qui định của địa phương để áp dụng vào thực tế ở các tổ chức CT-XH và cộng đồng khu dân cư, còn biểu hiện khô, cứng, chưa linh hoạt mềm dẻo nên hiệu quả chưa cao.

Không ít cán bộ đảng viên và nhân dân cộng đồng khu dân cư chưa thấy hết được những cái khó, nỗi khổ những bất cập ở từng con hẻm ,ngõ phố, nên không đồng cảm chia sẻ với nỗi vất vả của những người làm cán bộ công tác ở khu dân cư. Nó tác động rất lớn đến tâm tư tình cảm ,thậm chí làm nhụt ý chí đến một số cán bộ công tác tai khu dân cư.

Nhiều cán bộ thiếu kinh nghiệm trong tiến hành các hoạt động quản lý xây dựng phong trào nhất là trong công tác dân vân khéo ở khu dân cư; đội ngũ cán bộ, đảng viên lại ở nhiều độ tuổi khác nhau,hầu hết là cán bộ hưu trí dẫn tới cách tiến hành công tác quán triệt giáo dục, hướng dẫn cũng như nắm tâm tư nguyện vọng của cán bộ đảng viên trong chi bộ chưa khoa học,kịp thời.

Cấp ủy chi bộ có thời điểm còn biểu hiện chủ quan, chưa tích cực nghiên cứu các quy định văn bản của trên ,áp dụng vào thực tế trong quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ còn giản đơn; chưa phát huy hết được tính năng động sáng

tạo, của đội ngũ cán bộ cơ sở, trong tổ chức và thực hiện các nhiệm vụ trên giao.

Có đồng chí là cán bộ, đảng viên chưa tích cực chủ động, tự giác thực hiện nhiệm vụ, còn né tránh trách nhiệm; biểu hiện thiếu tôn trọng hoặc góp ý xây dựng thì ít chỉ trich là nhiều và cho rằng việc ở khu dân cư là của cán bộ công tác ở khu dân cư.

3. Giải pháp thực hiện công tác bồi dưỡng ,xây dựng, nâng cao năng lực cho đôi ngũ cán bộ đảng viên ở chi bộ khu dân cư trong tình hình mới hiện nay.

Một là, Nâng cao nhận thức về vị trí tầm quan trọng của việc bồi dưỡng , xây dựng nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ cơ sở ở khu dân cư. Cấp ủy đảng cần quán triệt sâu sắc quan điểm "Cơ sở là nền tảng" cần đổi mới tư duy trong quy hoạch sử dụng đội ngũ cán bộ ở khu dân cư , nhất là theo yêu cầu thực tiển đặt ra khi thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp hiện nay.

Hai là, Thường xuyên làm tốt công tác giáo dục, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm và hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị, hướng dẫn, quy định của các cấp. Nâng cao nhận thức, ý thức tự giác, tiền phong gương mẫu trước hết là của đội ngũ cán bộ, cán bộ phải được rèn luyện thường xuyên để nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn tạo được uy tín của mình trước chi bộ và với bà con nhân dân. Mỗi cán bộ đảng viên ở khu dân cư quán triệt sâu sắc quan điểm của Đảng ta về về xây dựng chuẩn mực đạo đức cách mạng của người cán bộ đảng viên . Theo chức năng nhiệm vụ của mình phải cụ thể bằng hành động và hiệu quả công việc Là cán bộ được cấp ủy đảng ,chính quyền địa phương, được đảng viên trong chi bộ và bà con khu dân cư tin tưởng giao phó ,thì dù ở bất cứ cương vị nào chúng ta cũng lấy đó là niềm tự hào và trân trọng , để không ngừng học tập nâng cao trình độ về mọi mặt ,tâm huyết gắn liền trách nhiệm bản thân với khu dân cư phấn đấu hết mình hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

Ba là, Tăng cường sự lãnh đạo của chi ủy đối với công tác bồi dưỡng, xây dựng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ. Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng trong xây dựng chi bộ góp phần quyết định đến việc hoàn thành nhiệm vụ của đơn vị. Tiếp tục có định hướng chăm lo xây dựng nguồn cán bộ kế cận nhất là cán bộ đảng viên trẻ đảm đương được nhiệm vụ ở khu dân cư trong giai đoạn mới.

Bốn là, Phải có cách tiếp cận phù hợp về nội dung, hình thức, phương pháp, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bồi dưỡng trình độ mọi mặt cho cán bộ cơ sở công tác tại khu dân cư, tăng cường việc tự học tập nghiên cứu tại chỗ cho đội ngũ cán bộ về trình độ, năng lực, phương pháp trong quản lý địa bàn khu dân cư, nắm đươc tình hình mọi mặt triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt nâng cao trình độ sử dụng các thiết bị công nghệ trong điều kiện hiện có phục vụ cho công việc đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên giao

Năm là, Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ các tổ chức CT-XH mọi lúc mọi nơi, cả về chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống để làm gương cho các đồng chí cán bộ đảng viên học tập, noi theo. Kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân lối sống thực dụng, thẳng thắn trung thực dám bảo vệ cái đúng mạnh dạng đấu tranh

với cái sai. Phải nắm chắc các qui định ,bám sát địa bàn khu dân cư để thực hiện nhiệm vụ, với tinh thần cầu thị khiêm tốn chân thành vì khu phố bình yên, xanh sạch đẹp văn minh hiện đại.

Sáu là , đổi mới phương pháp, tác phong công tác, nâng cao chất lượng, hiệu quả lãnh đạo, quản lý của đội ngũ cán bộ. Cùng với việc bồi dưỡng phẩm chất, năng lực, đạo đức, lối sống, cấp ủy các cấp cần tập trung lãnh đạo, đổi mới phương pháp, tác phong công tác của đội ngũ cán bộ, nhằm đề cao ý thức trách nhiệm, tính chủ động, sáng tạo của mỗi người, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

Bảy là, Phát huy sức mạnh tổng hợp của của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong chi bộ, phải thực sự đoàn kết, thống nhất cao; trong sinh hoạt nêu cao tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình không nể nang né tránh để mỗi cán bộ, đảng viên nhận ra khuyết điểm bản thân từ đó rút kinh nghiệm và sửa chữa khắc phục. Với các đồng chí đảng viên dù là cán bộ đã nghỉ hưu hay còn công tác,lao động trên mọi lĩnh vực đời sống xã hội cũng luôn luôn gương mẫu giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong chi bộ đảng, trong cơ quan đơn vị mình công tác tích cực hưởng ứng và động viên người thân gia đình ,bà con khu dân cư thực hiện tốt các cuộc vận động, phong trào thi đua tại địa phương. Sống có nghĩa tình hòa hợp với khu dân cư, thương yêu giúp đỡ đồng chí đồng nghiệp và mọi người theo lẽ phải phù hợp với đạo lý dân tộc cùng nhau tiến bộ. Có tinh thần tích cực trong chăm lo hạnh phúc gia đình , nuôi dạy con cháu, đồng thời có trách nhiệm trong bồi dưỡng thế hệ trẻ xây dựng được nguồn đảng viên mới làm cốt cán đảm nhiệm được công việc tại khu dân cư. Góp phần để khu dân cư có các tổ chức như Đoàn thanh niên,Hội CCB Chi hội phụ nữ, Hội người cao tuổi.v.v. vững mạnh hoạt đông có hiệu quả

Tám là, Đối với cấp ủy chi bộ; căn cứ nội dung qui định chi ủy chi bộ cụ thể hóa tiêu chí phấn đấu phù hợp với nhiệm vụ đoàn thể, đơn vị ,chức trách nhiệm vụ của từng cán bộ đảng viên. Lãnh đạo các tổ chức CT-XH lấy hiệu quả công việc làm thước đo, tiêu chí cơ bản để đánh giá xếp loại cán bộ đảng viên hằng năm. Làm tốt công tác biểu dương, khen thưởng những đồng chí cán bộ có thành tích cao trong thực hiện nhiệm vụ, đồng thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kịp thời động viên tránh để tư tưởng nảy sinh trong đội ngũ cán bộ làm ảnh hưởng đến chất lượng thực hiện nhiệm vụ của chi bộ và các tổ chức tại khu dân cư.

Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng, xây dựng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ là một yêu cầu cấp thiết có ý nghĩa quyết định trong tình hình hiện nay.Trước yêu cầu nhiệm vụ đặt ra ngày càng cao, tập trung giáo dục làm rõ vị trí, ý nghĩa tầm quan trọng của việc nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ với hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị, từ đó điều chỉnh bản thân để ngày càng hoàn thiện mình đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. nối tiếp truyền thống tốt đẹp coi trọng tình nghĩa. Sống mình vì mọi người và mọi người vì mình, đây là nét đẹp văn hóa mà các thế hệ đi trước đã dày công vun đắp nên .

Chúng ta luôn tâm niệm một điều người làm công tác ở khu dân cư, không phải quan chức gì cả mà chỉ có những con người luôn đặt trách nhiệm tình cảm

với cộng đồng lên hàng đầu và niềm tin vào Đảng vào xã hội ưu việt. Mặt dù khoảng cách từ nhận thức đến hành động, từ chủ trương qui định đến thực tiễn còn nhiều điều phải suy nghĩ trăn trở, nhưng đó luôn là kim chỉ nam cho mọi hành động của mình để góp phần tích cực vào sự nghiệp đổi mới đất nước của Đảng ta trong kỷ nguyên mới .

--------Xin cảm ơn---------